

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта»

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
БФУ им. И. Канта

от 02.11.2017 протокол № 8



Председатель Ученого совета
ректор БФУ им. И. Канта

Клемешев А.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О мерах по противодействию коррупции, предотвращению и
урегулированию конфликта интересов работников**

(новая редакция)

Калининград
2017

1 Общие положения

1.1 Положение о мерах по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» (далее – БФУ им. И. Канта, университет) разработано соответствии со ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2 Меры по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников представляют собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур (далее – план действий), направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

1.3.1. формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению:

1.3.1.1. организация работы комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников;

1.3.1.2. доведение до сведения работников БФУ им. И. Канта информации о результатах работы комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников;

1.3.1.3. доведение до сведения работников БФУ им. И. Канта информации о результатах взаимодействия БФУ им. И. Канта и правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;

1.3.1.4. организация работы «Прямой линии» на сайте университета для сообщения обо всех случаях склонения работников или обучающихся БФУ им. И. Канта к совершению правонарушения корыстной направленности.

1.3.2. антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

1.3.3. анализ правоприменительной практики по результатам:

1.3.3.1 вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов, которыми признаны незаконными действия (бездействие) БФУ им. И. Канта,

1.3.3.2. досудебного урегулирования споров с участием БФУ им. И. Канта;

1.3.3.3. обобщения обращений, в том числе анонимных, участников образовательных отношений, других лиц на «Прямую линию», к руководству БФУ им. И. Канта и его структурных подразделений;

1.3.3.4. обобщения информации о профессорско-преподавательском составе БФУ им. И. Канта на общедоступных сайтах сети «Интернет» и в СМИ и др.

1.3.4. предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей научно-педагогических работников, а также конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава и должностей научных работников, аттестация;

1.3.5. создание профильных экспертных и экспертно-консультативных советов, закупочных комиссий, конкурсной и аттестационной комиссии, комиссии по урегулированию отношений участников образовательных отношений, центра международного рекрутинга, специализированной студенческой юридической клиники;

1.3.6. создание информационной системы нормативных актов, в том числе локальных, регулирующих деятельность БФУ им. И. Канта;

1.3.7. принятие локальных актов с учетом мнения первичной профсоюзной организации в установленном законом порядке;

1.3.8. заключение коллективного договора;

1.3.9. создание положений, регламентов и порядков, определяющих взаимодействие между сотрудниками и подразделениями БФУ им. И. Канта, между участниками образовательных отношений, между сотрудниками БФУ им. И. Канта и третьими лицами;

1.3.10. актуализация информации официального сайта kantiana.ru, обеспечение обратной связи;

1.3.11. развитие студенческого самоуправления и содействие деятельности первичных профсоюзных организаций сотрудников и студентов БФУ им. И. Канта;

1.3.12. строгое соблюдение законодательства в деятельности БФУ им. И. Канта.

1.4. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами БФУ им. И. Канта, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации БФУ им. И. Канта.

1.5. Под личной заинтересованностью работника понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник БФУ им. И. Канта и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками БФУ И. Канта вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с БФУ им. И. Канта на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников БФУ им. И. Канта путем размещения на сайте kantiana.ru.

2. Цели и задачи мер по противодействию коррупции

2.1. Целями мер по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников являются предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета, а также выявление и устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

2.2. Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

2.2.1. определение должностных обязанностей проректоров, директоров департаментов, институтов, ресурсных центров и руководителей иных структурных подразделений в части организации разработки и реализации мер по противодействию коррупции,

предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников, контроля за их выполнением;

- 2.2.2. активизация деятельности комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников, действующей в соответствии с Регламентом;
- 2.2.3. проведение лекций, круглых столов с работниками и обучающимися университета, в том числе с участием профессорско-преподавательского состава и обучающихся юридического института, сотрудников правоохранительных органов;
- 2.2.4. введение процедур информирования работниками и обучающимися ректората БФУ им. И. Канта о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- 2.2.5. введение процедур информирования ректората БФУ им. И. Канта о ставшей известной работнику и (или) обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и (или) обучающимися;
- 2.2.6. введение процедуры информирования работниками ректората БФУ им. И. Канта о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- 2.2.7. введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников университета;
- 2.2.8. разработка и введение регламентов в части реализации антикоррупционных процедур;
- 2.2.9. оборудование аудиторий средствами видеofиксации и порядок контроля системам видеонаблюдения при проведении промежуточной аттестации;
- 2.2.10. взаимодействие с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3. Работники БФУ им. И. Канта обязаны:

- 3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений:
 - 3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами БФУ им. И. Канта без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - 3.1.2. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- 3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- 3.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ректорат БФУ им. И. Канта о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 3.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

3.5. незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов, о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов или способствовать совершению коррупционного правонарушения.

4. Обязанности работников, ответственных за разработку и реализацию мер по противодействию коррупции

4. Работники, ответственные за разработку и реализацию мер по противодействию коррупции обязаны:

4.1. разрабатывать и представлять на утверждение ректору проекты локальных нормативных актов, в том числе регламентов, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;

4.2. принимать и передавать на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников поступившие к ним обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;

4.3. проводить анализ должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;

4.4. организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;

4.5. проводить оценку эффективности мер по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников, представлять соответствующий отчет ректору, вносить предложения по их совершенствованию.

5. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений

5.1. За совершение коррупционных правонарушений работники и обучающиеся БФУ им. И. Канта несут уголовную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Комиссия по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников направляет ректору предложения о привлечении работников БФУ им. И. Канта к дисциплинарной ответственности.

5.3. За совершение коррупционных правонарушений работники из числа профессорского преподавательского состава, осуществляющие педагогическую деятельность по реализации образовательных программ высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых (выполняющие воспитательные функции) могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности за совершение аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы.

6. Заключительные положения

6.1. Изменение и дополнение настоящего Положения утверждаются решением Ученого совета университета.

6.2. Ежегодный план мероприятий и процедур в рамках мер по противодействию коррупции утверждается не позднее 15 января приказом ректора.

6.3. Ответственными за разработку плана мероприятий и процедур в рамках мер по противодействию коррупции являются:

6.3.1. ректор;

6.3.2. проректоры в пределах своей компетенции;

6.3.3. заместитель ректора по безопасности;

6.3.4. директора департаментов, институтов и руководители структурных подразделений в пределах своей компетенции.

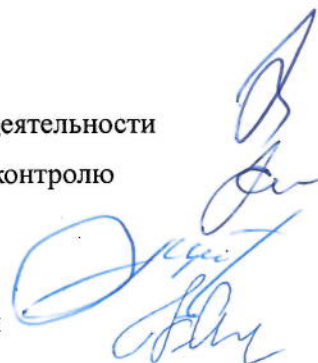
Согласовано:

Первый проректор – проректор по образовательной деятельности

Проректор по бухгалтерскому учету и финансовому контролю
(главный бухгалтер)

Заместитель ректора по безопасности

Директор Департамента правовой и кадровой работы



И.Ю. Кукса

Т.Ч. Ромель

А.А. Цыганков

Г.В. Казакова