



# ЗАЯВКА на объявление конкурса на вакантную должность

ведущего научного сотрудника

**НОЦ "Фундаментальная и прикладная фотоника. Нанопотоника"**

наименование структурного подразделения (в родительном падеже)

**ИФМНИИТ**

наименование института и иного подразделения, в составе которого находится указанное выше подразделение (в именительном падеже)

Отрасль наук:

Доля ставки:

Оклад на 1,0 ставки:  руб.

Вид договора:

Предполагаемый срок заключения трудового договора:

## I. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Требования к уровню образования	специалитет, магистратура
Требования к наличию ученой степени	да
Требования к стажу	без предъявления требований
Требования к опыту стажировок/работы в ведущих российских и(или) зарубежных научных лабораториях, центрах, организациях	да

## II. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

### II.1. Опыт проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за весь период деятельности)

II.1.1. Количество проектов с участием в качестве исполнителя, не менее, ед.	нет
II.1.2. Количество проектов с участием в качестве исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.	нет
II.1.3. Количество проектов с участием в качестве основного исполнителя с оплатой труда, не менее, ед.	4
II.1.4. Количество проектов с участием в качестве руководителя, не менее, ед.	2
II.1.5. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей-участников НИР, не менее, ед.	нет
II.1.6. Количество проектов с участием в качестве руководителя-организатора профессионального взаимодействия коллективов исполнителей различных организаций-участников НИР (в т.ч. консорциумов), не менее, ед.	нет
II.1.7. Количество актов внедрения результатов НИР в образовательный процесс, не менее, ед.	1

### II.2. Опыт представления научных (научно-технических) результатов (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus и(или) Web of Science (тип публикации - Article, Review), не менее, ед.	8
II.2.1.1. из них входящих в первый (Q1) и(или) второй (Q2) квартили, не менее, ед.	3
II.2.2. Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД) с государственной регистрацией, не менее, ед.	нет
II.2.3. Количество опубликованных монографий, не менее, ед.	нет

### II.3. Опыт подготовки высококвалифицированных научных кадров (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.3.1. Число защищенных аспирантов под руководством претендента на должность, не менее, чел.	1
---	---

### II.4. Опыт экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за последние 3 года, предшествующие году проведения конкурса)

II.4.1. Количество экспертных сообществ российского или международного уровня, членом которых является претендент на должность, не менее, ед.	нет
---	-----

### III. ПРОФИЛЬ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Исследования в междисциплинарной области, включая физику, оптику, сенсорные технологии, методы визуализации с упором на изучение новых оптико-механических явлений и их внедрение в практическое применение в медицине и биологии, фармацевтике, мониторинге окружающей среды, сельском хозяйстве, пищевой промышленности и здравоохранении. Применение когерентного и поляризационного лазерного излучения для диагностики рака, функциональной визуализации потоков крови и лимфы, нейровизуализации и исследования пороков развития головного мозга, разработки фантомов тканей, клеток, органов, а также применения фотонных подходов в диагностике окружающей среды, фармацевтических исследованиях, контроле качества пищевых продуктов и скрининге свежих сельскохозяйственных продуктов.

Вид проводимых исследований:

### IV. ИНЫЕ ВИДЫ НАГРУЗКИ

### V. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### V.1. Показатели в части проведения и организации научных (научно-технических) проектов (за 1 год)

V.1.1. Число заявок на НИР с внешним финансированием, поданных в качестве руководителя, не менее, ед.	<input type="text" value="1"/>
V.1.2. Количество заключенных договоров на выполнение работ и(или) оказание услуг по заказу хозяйствующих субъектов Российской Федерации (только для прикладных научных исследований), не менее, ед.	<input type="text" value="нет"/>

#### V.2. Показатели в части представления научных (научно-технических) результатов (за 1 год)

V.2.1. Количество публикаций в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus и(или) Web of Science (тип публикации - Article, Review), в расчете на 1 соавтора и на 1 аффилиацию претендента на должность, не менее, ед.	<input type="text" value="0,75"/>
V.2.1.1. из них в изданиях первого (Q1) и(или) второго (Q2) квартиля, не менее, ед.	<input type="text" value="0,375"/>
V.2.1.2. из них с молодыми исследователями, аспирантами, студентами БФУ им. И. Канта, не мене, %	<input type="text" value="25"/>
V.2.2. Количество докладов на международных конференциях с публикацией материалов в изданиях, индексируемых международными базами научного цитирования Scopus и(или) Web of Science (тип публикации - Proceedings Paper), не менее, ед.	<input type="text" value="3"/>
V.2.3. Число поданных заявок на результаты интеллектуальной деятельности (только для прикладных исследований), не менее, ед.	<input type="text" value="нет"/>

#### V.3. Показатели в части подготовки высококвалифицированных научных кадров (за 3 года)

V.3.1. Число аспирантов, находящихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	<input type="text" value="нет"/>
V.3.2. Число аспирантов БФУ им. И. Канта, защитившихся под руководством ученого (только для докторов наук), не менее, чел.	<input type="text" value="нет"/>

#### V.4. Показатели в части экспертной оценки научной деятельности на российском и международном уровнях (за 1 год)

V.4.1. Количество экспертных оценок научной деятельности на российском и международном уровнях, не менее, ед.	<input type="text" value="нет"/>
---	----------------------------------

### VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Работа будет выполняться:

Режим рабочего времени и времени отдыха: 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями; рабочие часы - с 9:00 ч. до 18:00 ч., перерыв - с 13:00 ч. до 14:00 ч. Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск

Дата проведения конкурсного отбора:    года  
число                      месяц                      год

Место проведения конкурсного отбора: